

Datenschutz-Informationen für Bewerber nach Artikel 13 DSGVO

Auf den folgenden Seiten informieren wir Sie über die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung durch uns. Sie erhalten weiterhin Informationen zu Ihren Rechten aufgrund der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU DSGVO). Diese Information ist allgemein für alle Bewerber.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Die Verantwortliche Stelle ist:
Allerbus, bestehend aus der
Verdener Verkehrsgesellschaft mbH & der
Verden- Walsroder Eisenbahn GmbH
Moorstr. 2a , 27283 Verden
Tel.: 04231-9227-0
Fax: 04231-9227-30
Email: Datenschutz@allerbus.de

Wer ist Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz?

Sie erreichen unseren Ansprechpartner unter:

HUBIT e.K.
Rudolf-Diesel-Str. 6
28816 Stuhr
Tel.: 0421-3311430-0
Email: info@hubit.de

Welche Datenquellen nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Bewerbern erhalten haben.
Personenbezogene Daten aus anderen Quellen werden wir nur mit Ihrer Einwilligung erheben oder verarbeiten.

Welche Daten werden verarbeitet?

Im Allgemeinen verarbeiten wir:

- Vorname, Name
- Kontaktdaten
(Anschrift, Rufnummer, Email etc.)
- Bewerbungsunterlagen
(z.B. Zeugnisse, Anschreiben, Lebenslauf)

Eventuell auch aus anderen Quellen:

- Informationen aus einem Einstellungstest
- Informationen vom Arbeitsamt
- Informationen von Schulen

Zu welchem Zweck verarbeiten wir die Daten?

Wir verarbeiten die genannten personenbezogenen Daten unter Beachtung der EU DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf einen Ausbildungsplatz, einer Bewerbung zum Praktikum (reines Schulpraktikum oder andere Arten von Praktika) oder Ihrer Bewerbung auf eine Arbeitsstelle, in dem erforderlichen Umfang,
Dokumenten Nr

die für eine Entscheidung über die Begründung eines reinen Praktikums oder Beschäftigungsverhältnisses notwendig sind.

Datenverarbeitung aufgrund § 26 Abs. 1 BDSG

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

Berechtigtes Interesse

der Verantwortlichen Artikel 6 Abs 1 lit f EU DSGVO
Ein berechtigtes Interesse liegt beispielsweise vor, wenn die Daten zur Sicherung von Beweisen zur Abwehr von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren verarbeitet werden.

Einwilligung der betroffenen Person

Artikel 6 Abs 1 lit a EU DSGVO

Sofern wir Ihnen keinen Arbeitsplatz / Ausbildungsplatz / Praktikumsplatz anbieten können, dies aber zukünftig möglich wäre, können Sie einwilligen, dass wir Ihre Daten für einen längeren als den unten genannten Zeitraum verarbeiten dürfen.

Sofern ein Praktikums-, Ausbildungs- oder Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns geschlossen wird, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die von Ihnen bereits erhaltenen Daten für das dann entstandene Vertragsverhältnis und den damit zusammenhängenden gesetzlichen oder nach tarifvertraglichen Pflichten weiterverarbeiten.

An wen werden meine Daten weitergegeben?

Innerhalb unseres Unternehmens, Konzerns oder Unternehmensgruppe haben diejenigen Zugriff auf Ihre Daten, die mit dem Verfahren und deren Verwaltung beschäftigt sind.

Eine Datenweitergabe erfolgt im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen der EU DSGVO, des BDSG und weitere nationaler oder europäischer gesetzlicher Regelungen.

Partnerunternehmen

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Datenweitergabe gegeben haben, können an diese Stelle ebenfalls Daten weitergegeben werden. Diese Einwilligung wird dann separat abgefragt.

Werden Daten in ein Drittland übermittelt?

O **Nein**, die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich innerhalb der Bundesrepublik Deutschland.

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre Daten werden solange durch uns verarbeitet bzw. gespeichert, wie dies für den jeweiligen Zweck erforderlich ist. Die Unterlagen werden spätestens 3 Monate nach Beendigung der Bewerbungsphase der Stelle gelöscht. Außer, Sie haben uns erlaubt, das wir Ihre Unterlagen für eine spätere Stellenbesetzung / Ausbildung vorgehalten werden soll.

Sofern zur Abwehr gegen mögliche Rechtsansprüche eine weitere Verarbeitung Ihrer Daten erforderlich ist, werden diese weiterverarbeitet.

Eine Löschung der Daten erfolgt nicht, sofern gesetzliche Aufbewahrungsfrist dies verhindern bzw. dem entgegenstehen oder die Daten als Beweismittel im Rahmen einer Verjährungsfrist erhalten bleiben müssen oder Sie uns eine Einwilligung für eine längere Datenspeicherung erteilt haben.

Welche (Datenschutz-) Rechte habe ich?

Die betroffene Person – also die Person deren Daten verarbeitet werden – hat das Recht auf

- ▪ Auskunft gemäß Artikel 15 EU DSGVO
- ▪ Berichtigung falscher Daten gemäß Artikel 16 EU DSGVO
- ▪ Löschung gemäß Artikel 17 EU DSGVO
- ▪ Einschränkung der Verarbeitung gemäß Artikel 18 EU DSGVO
- ▪ Datenübertragbarkeit gemäß Artikel 20 EU DSGVO
- ▪ Widerspruch gemäß Artikel 21 EU DSGVO
- ▪ Widerruf der Einwilligung gemäß Artikel 7 EU DSGVO
- Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde gemäß Artikel 77 EU DSGVO

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Datenverarbeitung erteilt haben, können Sie diese jederzeit uns gegenüber widerrufen. Der Widerruf betrifft nur zukünftige Datenverarbeitung und kann nicht auf bereits geschehene Datenverarbeitungen angewandt werden. In diesem Falle kann z. B.: Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeitet werden.

Sie können Widerspruch gegen die Verarbeitung bei uns einlegen. In diesem Fall kann Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeitet werden.

Wenn Sie Rechte ausüben möchten, können Sie sich an unseren Ansprechpartner für Fragen zum Datenschutz wenden.

Welche Pflichten habe ich?

Es gibt keine Pflicht, dass Sie uns Daten zur Verfügung stellen. Jedoch kann Ihr/e Anliegen zu einem Praktikum, Bewerbung oder gegebenenfalls ein Vertragsabschluss für ein Beschäftigungsverhältnis bei fehlenden Informationen eventuell nicht erfolgen.

Kommt eine automatisierte Entscheidungsfindung zum Tragen?

O Es kommt keine automatisierte Entscheidungsfindung zum Tragen.

Wird Profiling betrieben?

O Wir erstellen keine Bewerberprofile.

Stand: 18.03.2021